

Na temelju čl. 8, 10, 11 i 12 Zakona o radu (NN br. 38/95, 54/95, 65/95, 17/01, 82/01 i 114/03) i Pravilnika o radu

TESLA DYNAMIS d.o.o., Sunja-Petrinji , Odvojak 4, OIB: 29554482567, zastupano po direktoru Davoru Mucavcu, kao **Poslodavac**

i

HRVOJE MUCAVAC, s prebivalištem iz Zagreba, Ribnjak 16, OIB: 65084022779 kao **Radnik**,

Sklopili su dana 28. veljače 2014. sljedeći :

UGOVOR O RADU

Na neodređeno vrijeme

UVODNE ODREDBE

Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na **neodređeno** vrijeme.

Članak 2.

Radnik će obavljati poslove u poljoprivredi.

Radnik se obvezuje poslove iz prethodnog stavka obavljati savjesno i pažljivo, u skladu s funkcionalnim i organizacijskim standardima Poslodavca te posebnim internim aktima koje donosi Poslodavac.

Radnik je obavezan izvršavati i druge privremene, odnosno, povremene poslove sukladno uputama i nalogima Poslodavca odnosno ovlaštene osobe Poslodavca.

Radnik je pri obavljanju poslova iz ovog stavka ugovora osobito dužan pridržavati se pravila o zaštiti na radu u skladu sa zakonom, internim aktima poslodavca ili uputama ovlaštenog i osposobljenog radnika.

Članak 3.

Poslove iz čl. 2. Ovog Ugovora, Radnik će obavljati u sjedištu Poslodavca ili u njegovoj poslovnoj jedinici.

Ukoliko Poslodavac ocijeni da postoji potreba za obavljanjem navedenih poslova na drugom području ili mjestu rada, Radnik je dužan obavljati poslove i na tim područjima ili mjestima rada.

RADNO VRIJEME

Članak 4.

Radnik će raditi poslove iz čl.2 ovog Ugovora u punom radnom vremenu od 40 sati tjedno.

STANKA I ODMORI

Članak 5.

Tijekom rada Radnik ima pravo svakog radnog dana na dnevnu stanku u trajanju od 30 minuta.

Članak 6.

Tjedni odmor Radnik će koristiti nedjeljom u skladu s pravilnikom o radu.

Članak 7.

Godišnji odmor radnika određuje se u skladu sa pravilnikom o radu.

Za vrijeme trajanja godišnjeg odmora radniku će se isplatiti naknada plaće u skladu sa pravilnikom o radu.

Poslodavac zadržava pravo organizacije i raspored korištenja godišnjeg odmora, u skladu sa svojim organizacijskim potrebama. Nakon određivanja rasporeda godišnjih odmora, isti može biti izmijenjen samo posebnom odlukom poslodavca.

Članak 8.

Pravo radnika na plaćeni dopust uređuje se u skladu s pravilnikom o radu.

PLAĆA

Članak 9.

Osnovna plaća Radniku iznosi 4.125kn (brutto) mjesečno. Poslodavac se obvezuje isplatiti osnovnu plaću radnika najkasnije do 20. u mjesecu za prethodni mjesec.

Članak 10.

Poslodavac zadržava pravo izmjene netto plaće radnika sukladno ostvarenoj mjesečnoj realizaciji i financijskim pokazateljima.

PRIVREMENA NESPOSOBNOST ZA RAD

Članak 11.

Za slučaj privremene nesposobnosti za rad, Radnik je dužan o tome u najkraćem mogućem roku izvijestiti Poslodavca te mu najkasnije u roku od 3 dana od nastupa navedenih okolnosti dostaviti liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i izvijestiti ga o njezinom očekivanom trajanju.

Članak 12.

Radi utvrđivanja zdravstvene sposobnosti, Poslodavac ima pravo i mogućnost uputiti Radnika na liječnički pregled. Troškove liječničkog pregleda snosi Poslodavac.

Poslodavac ima pravo zatražiti od radnika da se podvrgne testiranju na alkohol i druga sredstva ovisnosti na radnom mjestu, a Radnik je dužan podvrgnuti se zatraženom testiranju.

ZAKONSKA ZABRANA UTAKMICE

Članak 13.

Radnik potpisom ovog ugovora potvrđuje da je u cijelosti upoznat sa Pravilnikom o radu i svim njegovim odredbama.

Članak 14.

Ugovorna zabrana utakmice Radnika, ukoliko otkaže ugovor o radu , određuje se u skladu s Pravilnikom o radu.

Članak 15.

Ugovorena kazna u slučaju da Radnik prekrši ugovornu obavezu iz čl.14 utvrđuje se u skladu s pravilnikom o radu.

PRAVILNIK O RADU

Članak 16.

Radnik potpisom ovog ugovora potvrđuje da je u cijelosti upoznat s Pravilnikom o radu i svim njegovim odredbama.

POSLOVNA TAJNA

Članak 17.

Radnik je obavezan čuvati poslovnu tajnu za koju sazna prilikom obavljanja rada kod Poslodavca ili koja je u vezi sa Poslodavcem. Poslovnom tajnom smatra se svaka informacija tehničke, tehnološke i poslovne prirode do koje dođe Radnik u obavljanju rada kod Poslodavca ili ona koja je označena kao poslovna tajna.

Radnik se obvezuje čuvati poslovnu tajnu i nakon prestanka radnog odnosa kod Poslodavca, te je neće učiniti dostupnim trećim bez predhodnog pisanog odobrenja od strane Poslodavca.

OTKAZ UGOVORA

Članak 18.

Otkaz ugovora o radu uređuje se u skladu s pravilnikom o radu.

ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 19.

Sva ostala pitanja iz radnih odnosa koja nisu određena ovim ugovorom određuju se u skladu s Pravilnikom o radu.

Članak 20.

Ugovorne strane su suglasne da sve eventualne sporove pokušaju riješiti sporazumno i mirnim putem. U protivnom, ugovaraju nadležnost suda u Zagrebu.

Članak 21.

Ovaj ugovor o radu primjenjuje se od 01.03.2014. godine.

Članak 22.

Ovaj ugovor o radu sklopljen je u 2 istovjetna primjerka, od kojih Poslodavac i Radnik zadržavaju po jedan primjerak.

Ugovorne strane su ovaj ugovor pročitale, razumjele prava i obaveze koje iz njega proizlaze, te ga u znak prihvatanja i potpisuju.

U Zagrebu, dana 28. veljače 2014. godine

ZA POSLODAVCA :

TESLA DYNAMIS d.o.o.

A circular stamp of Tesla Dynamis d.o.o. is visible, featuring the company name around the perimeter and a stylized 'TD' logo in the center. A blue ink signature is written over the stamp.

RADNIK :

HRVOJE MUCAVAC

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Hrvoje Mucavac', is written on the line.
